

菏泽市人力资源和社会保障局
菏泽市教育局
菏泽市退役军人事务局
菏泽市总工会
菏泽市妇女联合会
菏泽市残疾人联合会
菏泽市工商业联合会

菏泽市人力资源和社会保障局 菏泽市教育局
菏泽市退役军人事务局 菏泽市总工会 菏泽市
妇女联合会 菏泽市残疾人联合会 菏泽市工业
商业联合会关于开展 2022 年菏泽市民营企业
招聘月活动的通知

各县区人力资源和社会保障局、教育局、退役军人事务局、总工会、
妇联、残联、工商联：

为全力落实“六稳”“六保”任务，积极应对疫情冲击，帮助民营企业纾困解难，助推高校毕业生等重点群体就业，按照《山东省人力资源和社会保障厅 山东省教育厅 山东省退役军人事务厅

山东省总工会 山东省妇女联合会 山东省残疾人联合会 山东省工业商业联合会关于开展 2022 年山东省民营企业招聘月活动的通知》要求，定于 4 月下旬至 5 月下旬在全市开展 2022 年民营企业招聘月活动（以下简称“招聘月活动”）。现就有关事项通知如下：

一、活动时间

2022 年 4 月 27 日至 5 月 27 日。

二、活动主题

“就”在民企，“职”向未来。

三、服务对象

（一）以民营企业、中小微企业为重点，同时面向各类用人单位。

（二）以高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工、残疾人为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

（一）举办定制式现场招聘活动。在做好疫情防控前提下，因地制宜开展小规模、定制化招聘活动，提供针对性招聘用工服务。创新招聘活动组织形式，根据不同企业需求开展行业、中小微企业、紧缺工种专场招聘会。组织“公共就业服务进校园”、乡村招聘大集、“军岗日”等定向招聘活动，分群体、分专业提供岗位信息。针对企业急需招聘需求，开展“即时快招”现场招聘活动，提供招聘、面试“一站式”快办服务。

（二）打造不断线网上服务格局。紧密配合线下招聘活动，

开设招聘月活动线上专场专区，实现线上招聘活动不停歇。广泛运用自媒体等新兴媒介，开展直播带岗、远程面试等新型招聘活动，推动劳动者与企业全方位对接。依托登记失业人员信息、离校未就业毕业生，实名登记信息、退役军人就业台账、线上线下求职登记信息，运用智能技术向求职者推送岗位信息，推进求职招聘精准对接。

招聘月活动期间，山东公共招聘网（<https://www.sdggzp.cn>）开设“2022年山东省民营企业招聘月”专场，与中国公共招聘网（<http://job.mohrss.gov.cn>）“2022年全国民营企业招聘月”全国主会场进行链接，联动发布招聘岗位信息。

（三）提供针对性职业指导服务。紧盯高校毕业生、退役军人、登记失业人员等各类求职群体需求，组织职业指导师、人力资源专家、知名企业家等通过专题讲座、直播经验分享等形式，推出专题职业指导课程。对长期登记失业人员、长期失业青年开展失业原因分析，实施个性化职业指导，落实“一对一”帮扶举措。客观宣传解读就业形势，引导劳动者树立正确的就业观、择业观，组织参加现场观摩、模拟实践、就业见习等体验式就业活动，增强其到企业就业积极性。

（四）做好全方位企业用工指导。深入缺工企业了解招聘用工需求，“一企一策”提供政策咨询、招聘服务、用工指导等服务。向缺工企业介绍劳动力供求状况，帮助企业科学设置岗位，制定招聘计划，理性招聘用工。督促企业依法合规用工，依法保

障职工劳动报酬、休息休假、社会保险、生育等权益。指导企业强化人文关怀，关心关爱劳动者，改善劳动条件，拓展劳动者职业发展空间，增强用工稳定性。

（五）开展精准化就业创业政策解读。开展“我为群众讲就业创业政策”活动，通过官网发布、官微推送、集中宣讲等广泛宣传支持企业吸纳重点群体就业、平等就业等法律法规政策，扩大知晓度。加快智慧化手段应用，利用网络直播等新技术、新媒介，开展政策宣讲活动，帮助企业了解政策内容、掌握申请流程。积极与银行部门、行业协会等开展合作，推动就业政策咨询和宣传、受理窗口前移，提高经办便利度。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各县区各有关部门要充分认识招聘月活动对积极应对疫情影响、助力民营企业复工复产、实现更加充分更高质量就业的重要意义，精心组织，周密安排。人力资源社会保障部门要牵头开展招聘活动，动员社会力量及重点群体参与，并加强劳动保障监察。教育部门要向高校及毕业生广泛宣传，积极动员参加招聘月活动。退役军人事务部门要发挥军创企业联络员作用，及时掌握军创企业用人需求，组织发动退役军人积极参加招聘月活动，做好相关数据统计。工会组织要积极协调职工与企业双方，做好政策宣传、权益维护等工作。妇联组织要动员“妇字号”企业（基地）、协会等社会力量及女性求职者参加招聘月活动，做好妇女平等就业相关法律、法规和政策的宣传。残联组织要结合“民营企业助力残疾人就业活动”，共享残疾人就业状

况与需求信息，组织民营企业对接残疾人就业需求。工商联要广泛收集企业招聘岗位信息，提供人社部门开展招聘活动。

（二）强化信息服务质量。各县区要完善招聘信息管理制度，强化企业主体责任和招聘服务提供者审查责任，确保岗位真实有效，依法查处发布虚假招聘信息、签订不实就业协议、就业性别歧视等违法违规行为。加大推进岗位信息向山东公共招聘网归集力度。坚决防止和纠正性别、民族、年龄、学历等就业歧视，营造公平就业的良好环境。

（三）积极开展宣传报道。各县区要通过各种媒体、各类渠道做好招聘月活动的宣传，提前发布活动安排等信息，提高招聘月活动知晓度、参与度。各县区人力资源社会保障局要对活动开展情况进行跟踪报道，有关经验做法要形成材料，于5月12日前报送市局。

（四）严格落实疫情防控要求。各县区要严格遵守当地疫情防控要求，分区分级安全有序举办现场招聘活动。要落实线下招聘活动疫情防控工作指南要求，制定活动现场疫情防护工作方案和应急预案，细化实化各项工作，确保责任到人、措施到人。

各县区人力资源社会保障局要安排专人负责，于5月9日前向市人社局报送“民营企业招聘月牵头单位信息表”（见附件1）。活动期间，招聘安排、专场动态等信息要及时报送山东公共招聘网（邮箱地址附后）。活动结束后要及时汇总本县区情况，分析存在的问题，提出改进措施，活动总结 and “2022年民营企业招聘月活动情况统计表”（见附件2）请于5月26日前报送市人社局。

六、联系方式

(一) 市人力资源社会保障局 宋帅帅

电话: 15550156311

电子邮件: hzcyzdk@163.com

(二) 市教育局 牛明顺

电话: 0530-5333168

电子邮件: hzjyrs001@163.com

(三) 市退役军人事务局 翟孝威

电话: 0530-5072258

电子邮件: hzstyjrswjjck@hz.shandong.cn

(四) 市总工会 刘卫龙

电话: 18553058960

电子邮件: hzzgfwzx@hz.shandong.cn

(五) 市妇联 楚姝芳

电话: 0530-5310457

电子邮件: hzf1bgs@hz.shandong.cn

(六) 市残联 王会娟

电话: 0530-7706720

电子邮件: hzc11fb@163.com

(七) 市工商联 武素丽

电话: 0530-5310530

电子邮件: hzsgs1@hz.shandong.cn

(八) 山东公共招聘网 盖文彬

电话：0531-58568615

电子邮件：704458020@qq.com

附件：1. 民营企业招聘月牵头单位信息表

2. 2022年民营企业招聘月活动情况统计表



(此件主动公开)

(联系单位：菏泽市公共就业和人才服务中心人力资源流动服务科)

附件 1

民营企业招聘月牵头单位信息表

县区	单位名称	联系人	职务	联系电话(办公电 话/手机)	微信号	邮箱

附件 2

2022 年民营企业招聘月活动情况统计表

县区

项 目	数 量
1. 参加招聘月的企业数	
其中：民营企业数	
2. 提供岗位信息数	
其中：面向高校毕业生的岗位数	
面向退役军人的岗位数	
面向登记失业人员的岗位数	
面向农民工的岗位数	
面向残疾人的岗位数	
3. 举办招聘活动次数	
其中：针对高校毕业生的场次数	
针对退役军人的场次数	
针对登记失业人员的场次数	
针对农民工的场次数	
针对残疾人的场次数	
4. 签订就业（意向）协议人数	
其中：高校毕业生人数	
退役军人人数	
登记失业人员人数	
农民工人数	
残疾人人数	
5. 维权及法律援助人次	
6. 提供就业政策咨询服务人次	

