

菏泽市农业农村局文件

菏农社字〔2026〕1号

菏泽市农业农村局 关于印发《2026年高素质农民培育工作方案》 的通知

各县区农业农村局，鲁西新区农业农村发展局：

根据山东省农业农村厅《关于印发《2026年高素质农民培育工作方案》的通知》（鲁农社字〔2026〕7号）要求，结合我市农业农村工作实际，现制定印发我市《2026年高素质农民培育工作方案》，请遵照执行。

各县区要根据本方案要求，围绕当地农业农村发展需要和农民培训实际需求，研究制定本县区2026年度高素质农民培育实施方案，并于9月4日前报送市局农村社会事业促进科。

联系人：潘康 电话：5626025

邮箱：hzncshsycjk@hz.shandong.cn



菏泽市 2026 年高素质农民培育工作方案

为高质量实施我市高素质农民培育工作，加强乡村人才队伍建设，根据山东省农业农村厅《关于印发《2026 年高素质农民培育工作方案》的通知》（鲁农社字〔2026〕7 号）要求，制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习运用“千万工程”经验，紧紧围绕高质量打造乡村振兴齐鲁样板，加快建设更高水平的“齐鲁粮仓”，持续巩固拓展脱贫攻坚成果等领域人才需求，坚持需求导向、质量优先、突出实效，坚持分层实施、分级管理、育用结合，按照工程化项目化闭环化要求组织实施高素质农民培育计划，持续提升农民技术技能水平、产业发展能力和综合素质素养，大力培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军，为我市乡村振兴工作提供坚实人才保障。

二、市县常规培育班

针对各县区组织开展的高素质农民培育（名额分配见附件），2026 年重点支持实施粮油和重要农产品生产经营主体提升工程、新产业新业态带头人培育工程、文明乡风建设素质素养提升工程。

（一）粮油和重要农产品生产经营主体提升工程

围绕粮油生产稳定发展、“菜篮子”产品提质增效、绿色农

业、质量农业、品牌农业统筹发展，促进新产品、新技术、新装备应用，培育粮油和重要农产品生产经营带头人。面向新型经营主体，重点强化法律法规、扶持政策、底线红线、职业道德、行业标准、质量安全、绿色发展、品牌打造等相关内容培训。

1. 粮油产能提升主体培育。围绕建设更高水平的“齐鲁粮仓”，重点支持主要粮油作物大面积单产提升整建制推进县，开展全产业链技术或单项关键技术培训。重点围绕高产模式、病虫害防治、农机使用维修、农田建设保护、农业防灾减灾等内容，开展生产经营主体能力提升培训，推进“四良”融合，持续提升新型农业经营主体和服务主体的技术技能水平。

2. 重要农产品生产经营主体培育。围绕构建重要农产品供给体系，以蔬菜、水果、畜牧、水产、茶叶、黄烟、食用菌、中草药等生产技术提质增效为内容，开展生产经营主体能力提升培育。

3. 绿色生产与农产品质量安全培育。聚焦农业面源污染治理、绿色低碳生产、农产品全程质量管控发展需求，重点围绕农产品质量安全法律法规、农兽药残留限量、重点问题品种“一品一策”攻坚治理、承诺达标合格证管理制度、质量安全快速检测、“三品一标”培育以及科学施肥用药、病虫害绿色防控、土壤改良与耕地保育、农业废弃物资源化利用等内容，开展绿色生产与质量安全能力提升培训。其中，围绕养殖屠宰管理、饲草料加工、疫病防控、畜牧粪污资源化利用、畜产品质量安全等内容，开展

畜牧领域培训；围绕高质量养殖观念、先进养殖模式和技术、规范用药意识等内容，开展水产领域培训。

（二）新产业新业态带头人培育工程

围绕“农业+”科技赋能、休闲旅游、智能应用、生态康养、传统技艺等新兴领域开展专项培育，推动数字化、智能化技术在农业农村生产经营服务中的落地应用，培育新产业新业态带头人。

1. 农文旅融合发展带头人培育。聚焦农文旅深度融合提质增效，围绕乡村休闲旅游产品开发、乡土文化活化利用、农事体验项目开发、品牌策划与新媒体营销、农旅节庆活动策划等内容，开展农文旅融合发展带头人能力提升培训，持续提升新型农业经营主体、农文旅从业主体等的专业技能、运营水平和联农带农能力。

2. 农产品产地加工经营主体培育。聚焦提升农产品产地商品化处理水平，围绕农产品储藏保鲜、预冷烘干、清洗分级、分割包装等内容，开展农产品产地加工经营主体能力提升培训，持续提升新型农业经营主体和产地加工服务主体的实操能力、标准化生产水平和市场适配能力。

3. 农产品经纪人培育。聚焦促进农产品高效顺畅流通，围绕农产品市场信息采集与分析、品质鉴定与储运、市场营销与应急促销等内容，开展农产品经纪人能力提升培训，持续提升农产品经纪人和相关流通服务主体的市场研判能力、专业服务水平 and 产销对接能力。

4. 农业经理人培育。聚焦现代农业规模化、标准化、市场化、产业化发展需求，围绕农业生产标准化管理、农产品品牌打造与运营以及现代农业融合发展等内容，开展农业经理人培训，全方位提升农业经理人的现代农业经营管理水平、产业统筹能力、市场运营思维和创新创业能力。

（三）文明乡风建设素质素养提升工程

推动习近平新时代中国特色社会主义思想课程覆盖所有高素质农民培训班。围绕贯彻落实文明乡风建设工程有关要求，弘扬践行农耕文化蕴含的思想观念、人文精神和道德规范，提升农民保护传承农耕文化、践行移风易俗的自觉意识和能力。

1. 乡村文化人才培育。聚焦乡村文化传承保护与创新发展需求，围绕乡村礼俗、农耕技艺、传统工艺、乡村文艺等内容，培养一批深耕乡村的农耕文化传承人、乡村文艺创作者和乡村文化传播者，持续提升基层群众农耕文化保护传承能力和移风易俗践行水平。

2. 乡村治理人才培育。聚焦提高乡村治理能力、发展新型农村集体经济，围绕政策链接与治理协同、产业经营与市场开拓、组织治理与财务资本等核心内容，开展农村集体经济组织带头人培育，持续提升农村集体经济组织带头人政策运用、经营管理、规范治理、市场运营综合能力。

三、省市专题培育班

经由农业农村部审批，2026 年重点组织实施农机手技能提升、数智技术应用、乡土文化能人专题培训班。

（一）农机手技能提升专题培训班。面向专业农机手、农机大户、农机维修人员和农机作业专业服务组织带头人等，围绕粮油作物高质量机播、水稻机械化移栽、高效飞防植保、机收减损、粮食烘干、农机抗灾救灾、农机安全生产、农机保养维修和主体经营管理能力提升等内容，以实操实训和作业演练为重点，举办一批农机手技能提升专题培训班。服务支撑农业农村领域低空经济发展需要，围绕病虫害防治、农情监测、播种施肥投饵、吊装吊运、药剂飘移防范等内容，举办农业低空经济应用专业技术能力提升和无人机飞手-植保技能提升专题培训。

（二）数智技术应用专题培训班。围绕物联网、大数据、人工智能、机器人等信息技术在农业全链条普及应用和智慧农（牧）场发展，举办一批数智技术应用专题培训班。其中，面向40岁以下的青年农民和返乡大学生、农民工、退役军人等返乡青年群体，举办青年数智技术应用专题培训班。围绕品牌营销、产品设计、视频拍摄、文案策划等内容，举办一批农产品电商专题培训班，培养一批愿意长期扎根农村、素质高、带动能力强的电商从业人才。

（三）乡土文化能人专题培训班。面向有一定文艺特长、长期扎根乡村发展文化事业、致力于乡土文化保护传承的农民文化能人及乡村工匠等，特别是在“大地流彩——全国乡村文化振兴在行动”中涌现出来的优秀代表，围绕农耕文化保护传承、优秀乡土文艺作品创作和优质乡村文化服务供给，聚焦提升政策理论、文化传承、艺术创作、展示带动等方面能力，重点在乡村文

化特色突出、农民群众性文化团体活跃的地区，以“编织”“雕刻”“剪纸”“民族手工业”“乡村工匠”“农民画”“村舞”等为主题，举办一批乡土文化能人专题培训班。

四、工作要求

（一）加强组织领导，凝聚工作合力。2026年，高素质农民培育工作继续纳入省对市级党委和政府推进乡村振兴战略实绩考核。注重与组织、民宗、退役军人、共青团、妇联、金融等部门统筹联动，整合平台资源，延长培育链条，支持服务农民发展。按照实施方案和《高素质农民培育项目管理工作规程（试行）》《高素质农民培育规范（修订）》要求，认真组织实施，加强培育全过程闭环化管理，确保高质高效完成年度目标任务，农民培育合格率达到90%以上。

（二）强化需求摸底，科学设置内容。充分发挥农广校主阵地作用，集合农技推广机构、涉农高校、科技小院、优秀学员力量，借助广播、电视、报刊、网站、新媒体等传播渠道和政府公共服务平台，多维度开展高素质农民培育政策宣传推广，进一步提高培育政策信息的覆盖面和直达率。依托“齐鲁乡村网络学院”，建立培育需求储备机制，畅通农民需求直报和反馈渠道。结合国家要求、产业需要和农民需求，科学设计培育主题和内容。

（三）完善培育环节，提升培育质量。构建需求摸底、机构确定、课程设置、师资配备、跟踪服务等闭环式培育链条。用好农广校等农民教育培训体系力量，按照竞争择优原则，遴选培育实施机构，鼓励培育机构和实践场所联合承担培育任务。注重高

素质农民思政教育，落实“开班第一课”制度。运用“云上智农”“齐鲁乡村网络学院”等线上学习平台，开展不少于4个课时的线上学习。加强实践教学组织，积极吸纳“土专家”、“田秀才”、农民技术能手等担任实践教学师资，确保培育实效。

（四）加强项目管理，落实主体责任。压实各级管理责任，开展项目管理人员培训，持续提升培育规范性。科学制定实施方案，严格审核培训开班计划，实施全过程质量跟踪。按照不低于培训班总数10%标准，省对市、市对县开展培训班质量抽查。加强培育资金管理，充分运用农业农村部转移支付管理平台强化资金监管，确保专款专用。适时开展总结评价，通过线上线下相结合的方式，组织训后农民回访，回访比例不低于参训学员总数的30%，结果纳入总结评价内容。

（五）创新培育路径，扩大社会影响。总结推广学用贯通综合试点经验，灵活运用跟岗见习、以赛促学、产业撮合、供需对接等形式，促进培育与产业衔接。深化“师傅带徒”项目创新，支持领域相近、专业相通的高素质农民大师跨县域、跨市域结对带徒，鼓励多导师组团式带徒。探索运用虚拟现实（VR）、增强现实（AR）等人工智能技术，打造培育场景，提高培育效率。注重加强宣传推介，有效发挥各类媒体和政府部门宣传平台作用，营造关心支持农民教育培训工作社会氛围。

附件：2026年高素质农民培育计划任务分配表

附件

2026 年高素质农民培育计划任务分配表

单位：人

单位	常规班 培育数量		专题班培育数量							
			省级专题班任务数				市级专题班任务数			
	县级	市级	省级班 合计	农机手技能提 升专题培训	数智技术应 用专题培训	乡土文化能 人专题培训	市级班 合计	农机手技能提 升专题培训	数智技术应 用专题培训	乡土文化能 人专题培训
牡丹区	315	18	16	11	5	—	63	21	21	21
定陶区	200	12	11	7	4	—	45	15	15	15
曹 县	450	23	21	14	7	—	81	27	27	27
成武县	240	13	12	8	4	—	51	17	17	17
单 县	360	21	20	13	7	—	78	26	26	26
巨野县	400	15	13	9	4	—	51	17	17	17
郓城县	400	20	18	12	6	—	72	24	24	24
鄄城县	300	17	15	10	5	—	60	20	20	20
东明县	350	20	18	12	6	—	72	24	24	24
鲁西新区	120	6	6	4	2	—	27	9	9	9
合 计	3135	165	150	100	50	—	600	200	200	200